

г. Тольятти
(место составления акта)

от "23" января 2020 г.
(дата составления акта)
12:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 63/7-7948-19-ОБ/12-17508-И/53-442/1

По адресу/адресам: Государственная инспекция труда в Самарской области
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от "17" декабря 2019 г. № 63/7-7948-19-ОБ/12-17508-И/53-442 Макаровой О.Ф. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Самарской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая/выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА ИМЕНИ МАРКА ШАГАЛА ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТОЛЬЯТТИ (МБУДО ХШ ИМ. М. ШАГАЛА)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:-

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 дн.

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Самарской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) -

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки -

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Захарова Светлана Николаевна,

главный государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор Фрейдлиной Марина Александровна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Основанием для проведения проверки явилось письменное обращение Усикова С.А. (вх. ГИТ от 03.12.2019 №63/7-7948-19-ОБ) о нарушении трудовых прав МБУДО ХШ ИМ. М. ШАГАЛА.

В ходе проведения внеплановой проверки установлено,

МБУДО ХШ ИМ. М. ШАГАЛА (далее по тексту – Учреждение): ОГРН 1026301997160 ИНН 6321053446 КПП 632101001, зарегистрировано по адресу: 445039, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Свердлова, 10.

Непосредственное руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор Фрейдина Марина Александровна, действующая на основании Устава.

Осмотрены документы Учреждения.

В пункте 5.18 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, утв. приказом №51 от 25.06.2018, установлено, что «Педагогическим работникам учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 01 октября 2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

Постановление Правительства Российской Федерации от 01 октября 2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» утратило силу с 25.05.2015 в связи с вступившим в силу Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 №466.

Согласно ст. 8 ТК РФ Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Права и обязанности работодателя закреплены в статье 22 ТК РФ. Одной из основных обязанностей названа обязанность соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (**абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ**).

Усиков С.А. работал в Учреждении по трудовому договору №15-18 от 01.10.2018 в должности преподаватель без квалификационной категории. Работнику трудовым договором установлено 30 час. преподавательская работа, шестидневная рабочая неделя, воскресенье-выходной. Работнику установлен основной оплачиваемый отпуск 56 кал.дней. 26.08.2019 с Усиковым С.А. прекращен трудовой договор на основании личного заявления.

Дополнительным соглашением №3 к трудовому договору от 12.04.2019 Усикову С.А. с 15.04.2019 установлено 24 час. преподавательской работы. С дополнительным соглашением Усиков С.А. ознакомлен 12.04.2019. При этом заявление от Усикова С.А. об установлении 24 час. педнагрузки поступило 15.04.2019. С приказом №93 от 12.04.2019 о педагогической нагрузке Усиков С.А. ознакомлен 15.04.2019.

Согласно письму Министерства культуры РФ от 20.04.2015 №1516-06-04 О приказе Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени ...» (далее - Приказ), п. 1.8 Приложения №2 к Приказу «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» предусматривает уведомление педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

В нарушение ст.ст. 74, 162 ТК РФ ра- ботник Усиков С.А. не уведомлен за два месяца об изменении условий труда (уменьшение часов педагогической нагрузки (работы)).

Приказом №66 от 06.03.2019 «О замещении преподавателя» Усикову С.А. установлены 12 часов с 01.03.2019 по 19.03.2019 в связи с болезнью преподавателя Федотова М.В. С приказом Усков С.А. ознакомлен 06.03.2019. При этом письменное согласие Усикова С.А. и дополнительное соглашение о размере доплаты за замещение, временно отсутствующего работника отсутствуют.

Согласно ст. 60.² ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 данного Кодекса). Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Согласно ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 данного Кодекса).

В нарушение ст.ст. 60.², 151 ТК РФ отсутствует письменное согласие Усикова С.А. о выполнении работы за временно отсутствующего работника, письменным соглашением сторон трудового договора не установлен размер доплаты Усикову С.А. за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Согласно карте №12 СОУТ рабочего места преподавателя отсутствует письменное ознакомление Усикова С.А. с результатами СОУТ.

Согласно ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

В нарушение ст. 212 ТК РФ, ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель не ознакомил работника Усикова С.А. с результатами СОУТ в установленный срок.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): ст.ст. 22, 60.2, 74, 162, 151, 212 ТК РФ, ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: -Предписание от 23.01.2020 № 63/7-7948-19-ОБ/12-17508-И/53-442/2
 -материалы дела

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда,
 Захарова Светлана Николаевна 23.01.2020

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
 Фрейденко Мария Александровна
 (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

«23» 01 2020
 (подпись)

Пометка об отказе ознакомиться с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда в Самарской области

ПРЕДПИСАНИЕ № 63/7-7948-19-ОБ/12-17508-И/53-
442/2

«23» января 2020 г.

г. Тольятти, Государственная инспекция
труда в Самарской области
(место составления предписания)

Кому МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ МАРКА ШАГАЛА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

Директору Фрейдлина Марине Александровне

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Внести изменения в п. 5.18 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения в соответствии с действующим законодательством. Основание: ст.ст. 357 ТК РФ.	24.02.2020

О выполнении предписания сообщить по адресу: г. Самара, ул. Ново – Садовая, д. 106 А, а также г.о. Тольятти, ул. Белорусская, д. 33, каб. 904 в срок до «24» февраля 2020 г. включительно с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Фрейдлина М.А.
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Главный государственный инспектор труда



С.Н. Захарова

Настоящее предписание получил

Фреуэнко АА
(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата)

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Самарской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Главный государственный инспектор труда



С.Н. Захарова

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю